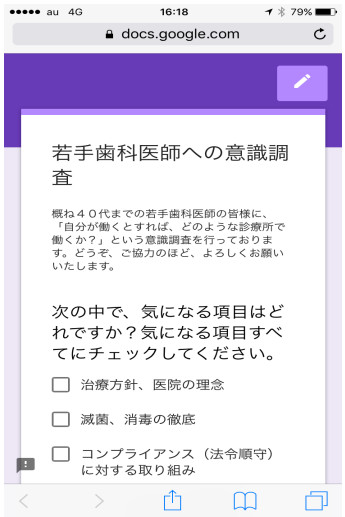
若手歯科医師へのアンケート調査結果

実施方法・・・グーグルフォームを使用し、Face book 上で告知。自己申告で「２０代～４０代前半、歯科医師」から回答を得た。

平成２９年 10 月 25 日～10 月 27 日　実施



有効回答数　６２件

１）　次の中で、気になる項目はどれですか？気になる項目すべてにチェックしてください。
（複数回答可）

・　院長の人柄	５５件	８８．７％
・　治療方針、医院の理念	５３件	８５．５％
・　スタッフ同士の人間関係	４９件	７９％
・　給与	４８件	７７．４％
・　滅菌消毒の徹底	４２件	６７．７％
・　勤務時間、勤務日数	４２件	６７．７％
・　コンプライアンスへの取り組み	３２件	５１．６％
・　設備、機器の新しさ	３０件	４８．４％
・　新人教育プログラム	２６件	４１．９％
・　福利厚生の良し悪し	２５件	４０．３％
・　通いやすさ	２２件	３５．５％

「その他」として　　勉強会の有無　１件　ホームページの充実　１件　　院長の技術や知識１件

２）「治療方針、理念」にチェックを入れた方への質問です。
どのような、理念なら共感できますか？（自由記述回答　　有効回答数４９件）

切り捨てしないこと
最新の歯科医療に対して真摯に向き合う姿勢が見れたら良い。また、予防に取り組むなど、長期にわたる口腔内の健康への取り組み。
患者さんを大切にする考え方。同時にスタッフを大切にする考え方。
科学的根拠に基づいた診療を目指す姿勢。　患者の未来に配慮できる長い視点。「今さえ良ければ」の診療は、自分のためにもならない。
人を大切にする考え方。結局、そこに帰ってくると思う。それは、スタッフであれ、業者さんであれ、患者さんであれ同じ。
社会正義にのっとっているか？
儲け主義でなく、社会貢献を含むなら
売り上げ重視ではなく、ちゃんとした治療の先に売り上げの付随してくるというもの
医療の発展動向を常に伺い、エビデンスに基づきながら、全人的に医療を実践、提供する
患者さんのためにが全ての根底にあること
売上とか自費率とか結果を追いかける事でなく、地域の患者さんの口元を健康にするとか、社会に貢献できる内容に共感する
地域医療への貢献
患者第一
歯科医療を通じて何を成し遂げたいのかが明確であること。
利益よりも患者さんのために、そしてスタッフのために。
あれば，しっかりしている診療所なのかなと思う．勤務医であれば，院長の方針に従うので，明文化されているとわかりやすい．
患者目線の診療スタイル
現実の臨床とかけ離れた考え方で無いもの
ブレない理念。個人主義でないもの。
説明を重視して、医療の透明化を図ろうとする。
無理な治療計画をたてない
自分のコンセプトと大きく違わないもの
医院に関わる全ての人に笑顔と喜びを与える
患者と話すことを大事にしている。一口腔一単位の治療。
的確な診断力、正確な技術、患者様に対する思いやりを持った院長のもとで仕事がしたいです。
利他

技術研鑽は当然。プラス分かりやすい治療説明と患者さんの信頼を得る為の努力をしているかどうか。

掲げている経営理念が、現実として実践されているかどうかを重視したいです。単に美辞麗句を並べただけの経営理念を掲げている医院は多数ありますが、実際にはその組織のトップの本心は、理念とは正反対であることが少なくありません。「患者第一」を謳いながら、現実は「売上第一」である医院が多いのではないでしょうか。理念そのものの内容よりも、理念と行動が一致しているかどうか。一致している医院であれば、勤めてみたいという意欲が高まります。

患者とスタッフの利益

実行出来てる出来ていないいないは置いといて、予防を念頭おいている医院

全身や心の健康をより良くする理念

経営者に都合の良い理念ではない、患者とスタッフのためになるものであれば、、

再治療にならない 一口腔単位の治療

医療であるという根幹を外さないこと

歯周治療，歯内療法の重視

正直さ、説明、準備とアポイントに対する丁寧さを大切にしている、もしくはそういったところが共通している理念であれば。

歯大工になるのではなく 1 口腔単位として全顎を診る

病院として治療に対して方向性があり、一人一人のドクターが同じ方向に進めれるような形が良いかと

自分たちが受けたい医療を提供するかどうか？

世のため、人のために働いていることです。

1 つでも医院の負けない強みがあること

予防

患者のためにのような理念です

手を抜かない治療

妥協した治療をせず、患者の利益になるよう努力する。

３）「設備、機器の新しさ」にチェックを入れた方への質問です。どのような設備が欲しいですか？（自由記述回答　有効回答数　３０件）

CT (3)

CT、マイクロスコープ (2)

マイクロ (2)

マイクロスコープ (2)

CAD/CAM　マイクロスコープ　デジタルレントゲン

ルーペ、マイクロスコープなど

デジタル機器の充実は大切だと思う。

十分なタービンと滅菌器

最低限で良い。機器で大きく変わらない知識と技術が必要。

顕微鏡

滅菌消毒が出来ること、最低ルーペがあること

マイクロスコープ、CT、カメラ

垂直根充できる

マイクロ、CT

患者さんから見て綺麗なもの

CT.マイクロ、拡大鏡など

口腔内カメラ、治療説明ソフト、CT、プロテーパーゴールド、MTA セメント

タービン等のハンドピース類が、必要数揃っていること。デジタル式Ｘ線、ＣＴ

CT、説明用ソフト、デジタルでの情報管理

エックスマートプラス

ct マイクロスコープ ニッケルチタンファイル

顕微鏡、滅菌、CT

CT、レーザー

CBCT マイクロスコープ

CT、インプラント器具、

４）「勤務時間、勤務日数」にチェックを入れた方への質問です。どのような働き方が理想ですか？（自由記述形式　　有効回答数３９件）

平日に休みが取れること (2)

家族との時間が大切にできること

自分の勉強の時間が取れる。勉強の時間を取っても、余裕があるようん働き方。

あまり夜遅くまで働かされる診療所は、イヤです。

自分も健康な生活がしたい。

休みが自由に取れる

週休 2 日、残業なし

法的労務管理がされていること。残業手当などを含めて。契約書を交わすことのできる潔癖さが必要。

いただけるなら、週休 2 日は欲しい

勤務時間は 8 時間 有給も取得しやすい環境

しっかり休養して、リフレッシュできる

週休３日。一日の時間が長くてもよい。

夕方６時終わり、週４日

週１，２日の休日

週休 2 日半 7~8 時間労働

日曜は家族の時間なので仕事はしません

一般的な休みは休める

完全週休二日制、残業なし。朝 10 時から。

経営重視しすぎない

週休 2 日、もしくはシフト通りに働ける

家族との時間を大切にしたいため、遅くなってもいいが週休 2 日や週 6 や７勤務でも良いが早く終われる日があるなど

スタッフ含め全員が休みになる日がある。祝日休み。お盆の年末年始の休み。

週休 2 日以上

週４０時間労働＋祝日（祝日がある週は本来休診日の曜日に診療を行うスタイルは敬遠したいことろです）。むしろ労働生産性を高め、ＯＮ、ＯＦＦのメリハリが効いた働き方をしている医院が理想だと感じます。

完全週休二日、週 40 時間

家族との時間を確保できる働き方

週休二日制 強制的に管理されない体制

朝から夕方、週４。

6 時上がり 残業なし

週休２日あれば充分です。

週休 2 日(連休)

日曜は勉強したいので休みが良い。

日曜日か土曜日に休診しているところ。

スタディーグループや勉強会に参加できるような配慮

有給がちゃんととれる

週休二日制

きちんと勤務時間を守った労働、少しでも過ぎたら給与がはっせいするシステム

週休 3 日　６時まで　有給あり